



Indicadores de Sustentabilidade/ASG

FENASAN 2024

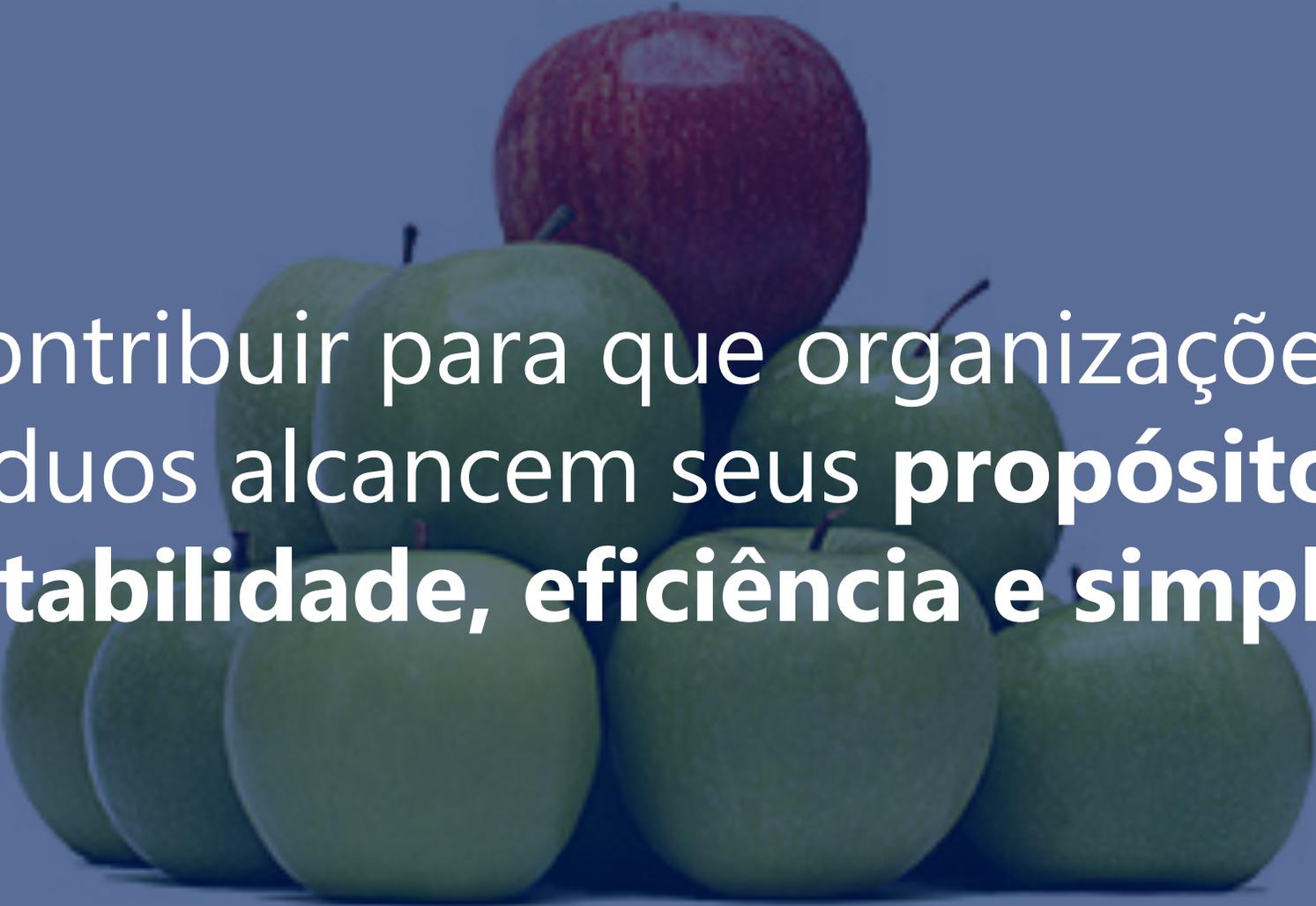


Alexandre Carrasco | Diretor de Soluções

Atua como **consultor nas áreas de estratégia, diagnóstico organizacional, inovação e sustentabilidade**. Possui mais de **20 anos de experiência** como executivo e consultor em organizações como AES Brasil, Elektro e Bureau Veritas onde liderou iniciativas de melhorias da gestão que resultaram em relevantes ganhos operacionais e financeiros, certificações e importantes premiações nacionais e internacionais como PNQ e Prêmio Ibero-americano da Qualidade.

Possui **Mestrado em Gestão** (ISCTE-IUL/Lisboa), Pós-MBA em Inteligência Empresarial (FGV), MBA em Gestão Global (FGV/ISCTE-IUL/Lisboa), MBA em Gestão Empresarial (FGV) e graduação em Tecnologia Elétrica (Universidade Mackenzie) além de diversas certificações relacionadas a auditorias de sistemas de gestão, excelência operacional e facilitação.

O trabalho que realiza baseia-se em teorias como pensamento sistêmico (Peter Senge), Teoria U (Otto Scharmer), conceitos de inovação e mudanças de modelos de gestão conciliando a competência técnica com aspectos humanos e sociais necessários à consecução de resultados sustentáveis e duradouros.



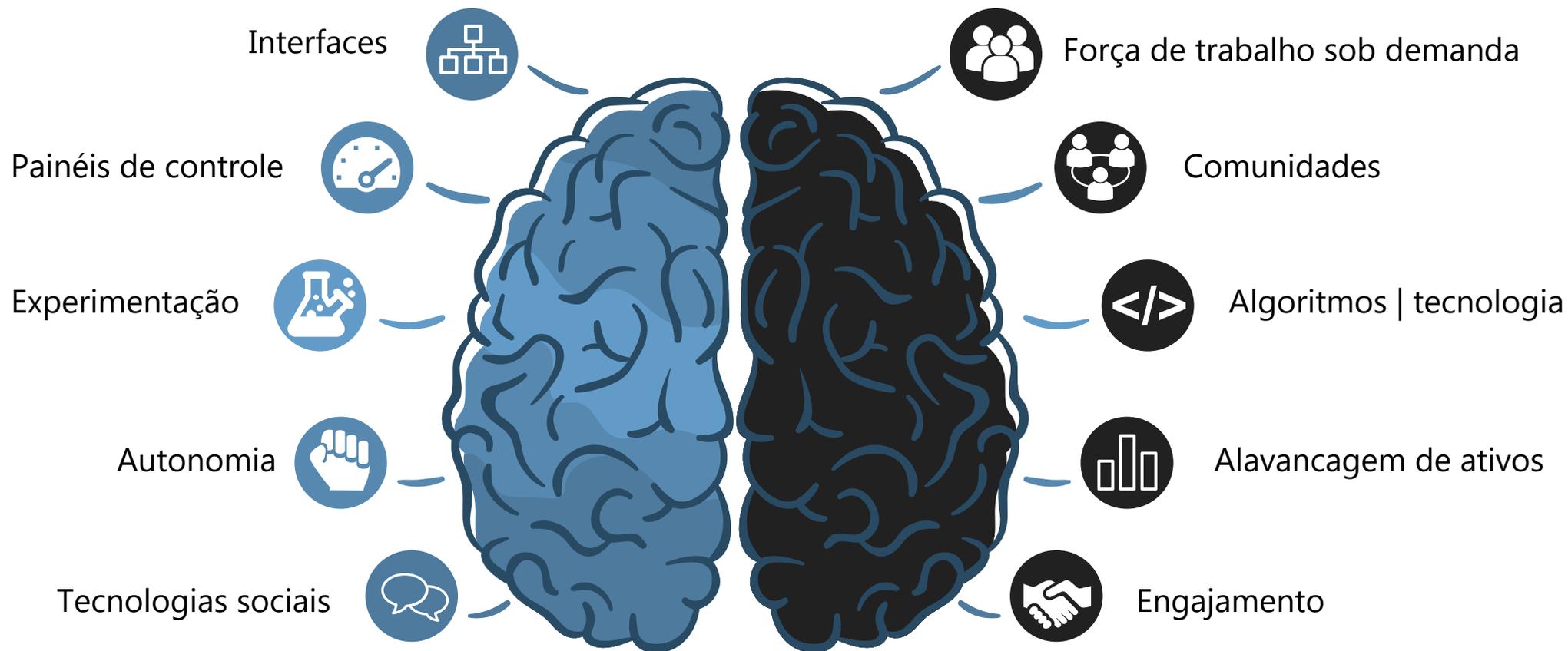
Contribuir para que organizações e indivíduos alcancem seus **propósitos** com **sustentabilidade, eficiência e simplicidade**



Planejamento Estratégico
Revisão de Modelos de Negócio
Inovação e Excelência Operacional
Sustentabilidade

Consultoria | Facilitação | Treinamento e Desenvolvimento

atuação sistêmica para resultados efetivos



Alguns clientes



Mercedes-Benz



ACCORINVEST 



INSTITUTO
ETHOS

ABRACINOV
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA PARA COMPETITIVIDADE E INOVAÇÃO

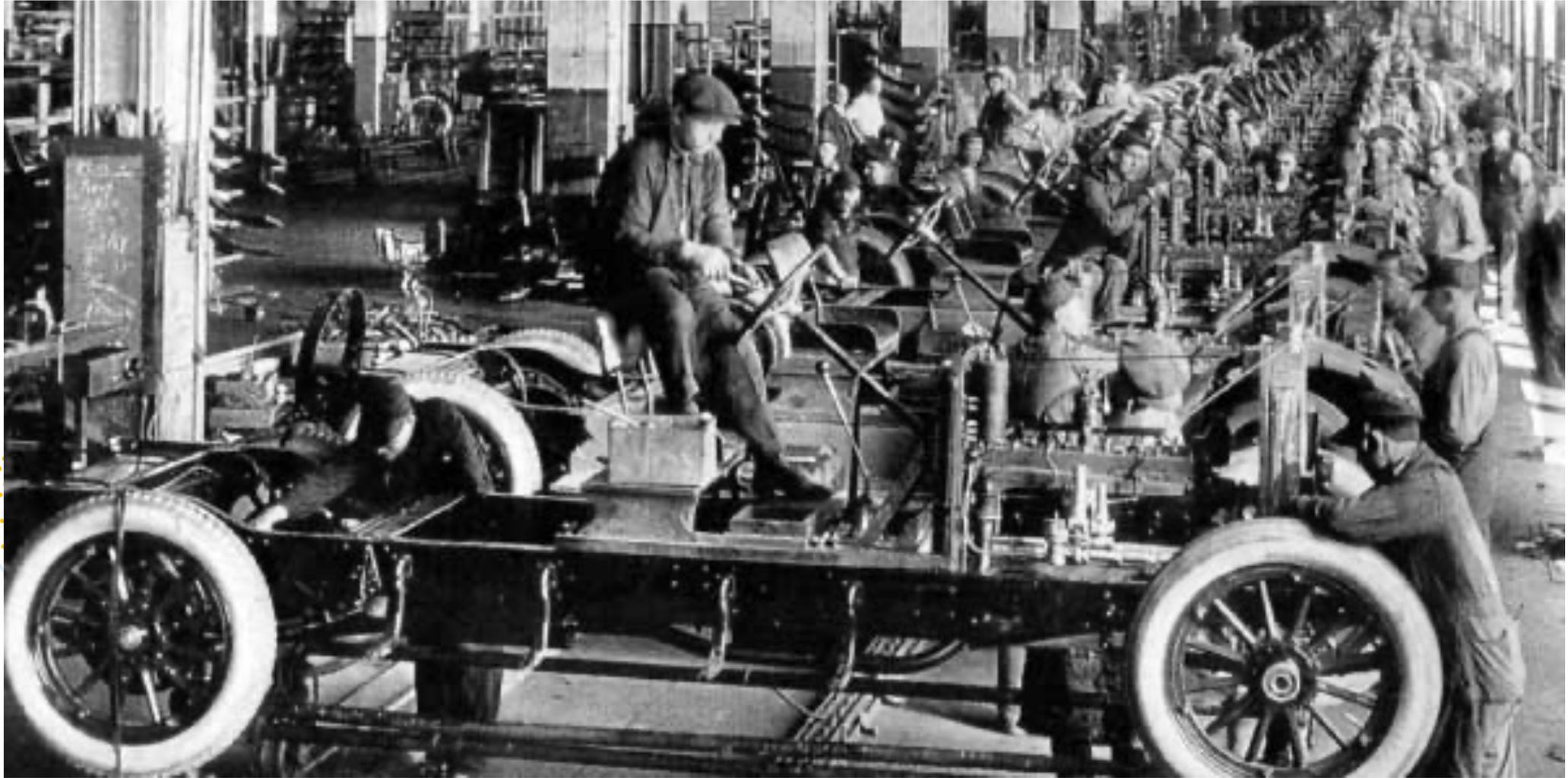


sabesp

Realmente precisamos falar de sustentabilidade ?



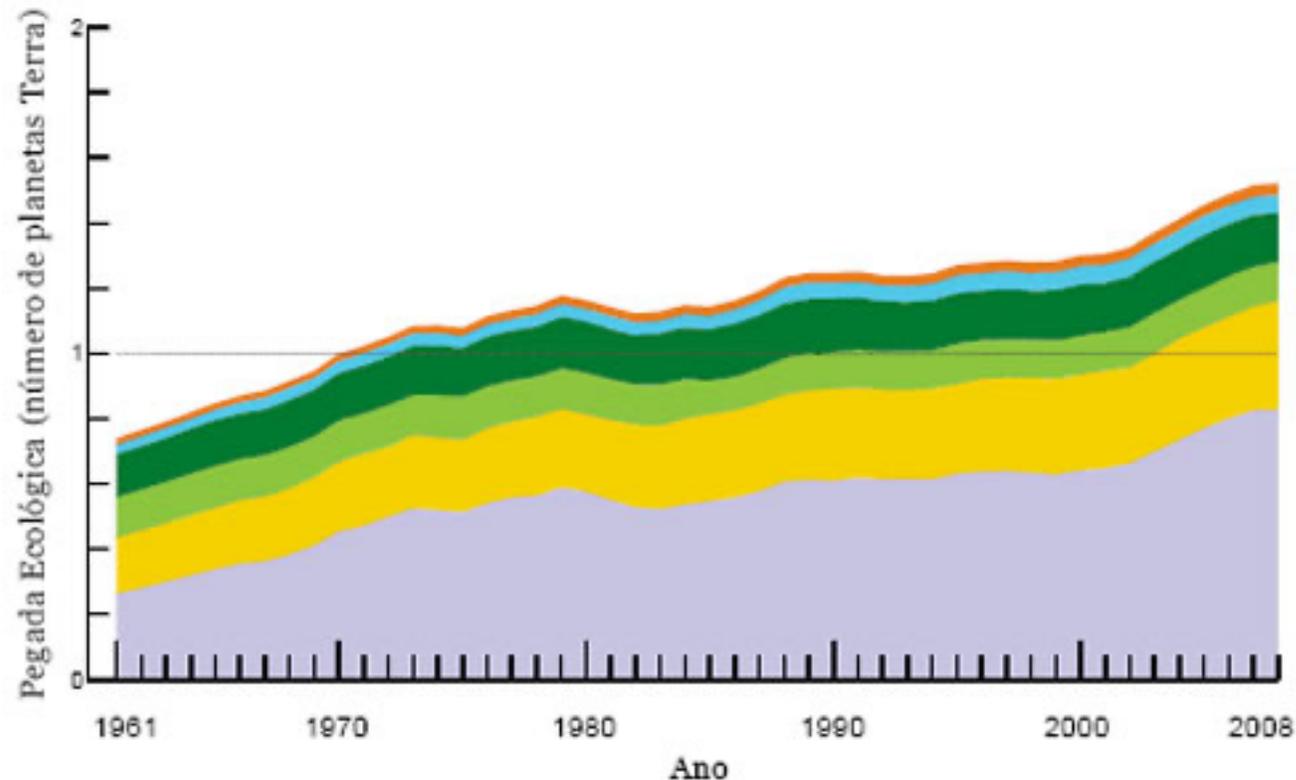




Bacon (apud CAPRA 1982, p.52) afirmava que a natureza tinha que ser **"acossada em seus descaminhos"**, **"obrigada a servir"** e **"escravizada"**. Devia ser **"reduzida à obediência"**, e o objetivo do cientista era **"extrair da natureza, sob tortura, todos os seus segredos"**



Pegada Ecológica



Legenda



A Pegada Ecológica é **uma metodologia de contabilidade ambiental que avalia a pressão do consumo das populações humanas sobre os recursos naturais.**

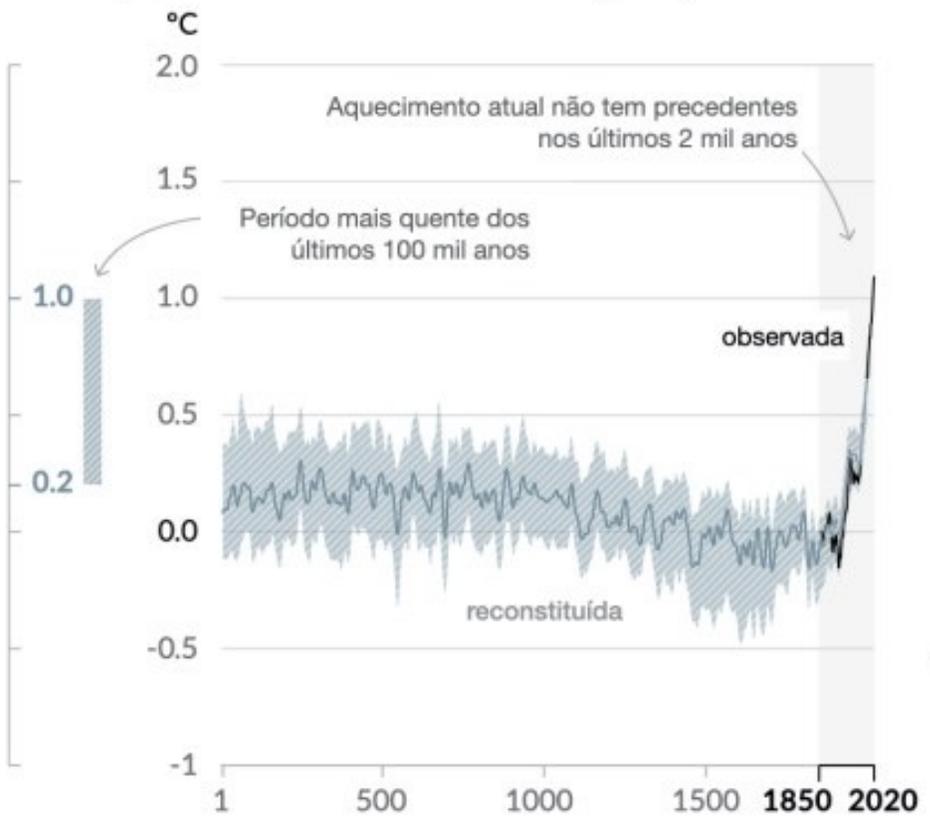
Expressada em hectares globais (gha), permite comparar diferentes padrões de consumo e verificar se estão dentro da capacidade ecológica do planeta.



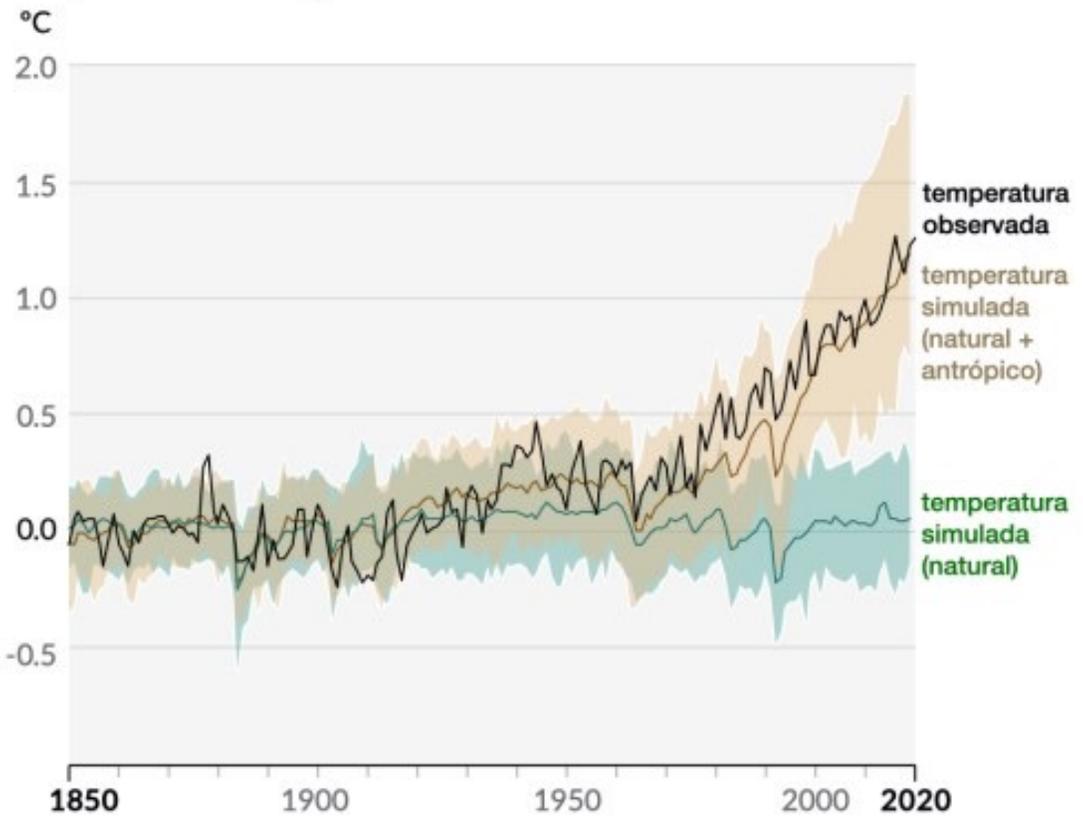
Mudanças Climáticas

Mudança na temperatura de superfície global, relativa a 1850-1900

a) Temperatura reconstituída dos últimos 2 mil anos (cinza) e temperatura observada desde 1850 (preto)



b) Temperaturas observadas (linha preta) e simuladas (verde e marrom); considerando fatores naturais e humanos



Fonte: IPCC AR6 WGI / Jornal da USP (adaptado da versão original em inglês)



Vetores de degradação da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos nos biomas brasileiros, em ambientes aquáticos e terrestres

		Vetores Diretos de Degradação da Biodiversidade e dos Serviços Ecossistêmicos								
Bioma	Ambiente	Mineração	Superexploração de Recursos Naturais	Uso do solo	Poluição	Infraestrutura e Urbanização	Mudanças Climáticas	Regimes de Inundação	Regimes do Fogo	Invasões Biológicas
Amazônia	Terrestre	↗	↗	↗	→	↗	↗	↗	↑	↗
	Aquático	↗	↗	↗	↗	↗	↗	↗	↗	↗
Caatinga	Terrestre	↗	↗	↗	↗	↗	↗	→	→	→
	Aquático	→	→	→	→	↗	↗	→	→	→
Cerrado	Terrestre	↗	↗	↗	↗	↗	↗	→	↗	↑
	Aquático	↗	→	↗	↗	↗	↗	→	↗	↗
Mata Atlântica	Terrestre	↗	→	→	↗	↗	↗	↗	→	↗
	Aquático	↗	↗	↗	↗	↗	↗	↗	?	↗
Pampa	Terrestre	↗	↗	↗	↗	↗	↗	→	↘	↗
	Aquático	↗	↗	↗	→	↗	→	→	→	→
Pantanal	Terrestre	→	↗	↗	↗	↗	↗	↗	→	↗
	Aquático	→	↗	↗	↗	↗	↗	↗	→	↗
Bioma Marinho e Costeiro	Terrestre	→	→	↗	↗	↗	↗	↗	→	↗
	Aquático	↗	↗	↗	↗	↗	↗	NA	NA	↗

Impacto do vetor (cores)



Alto
Médio
Baixo

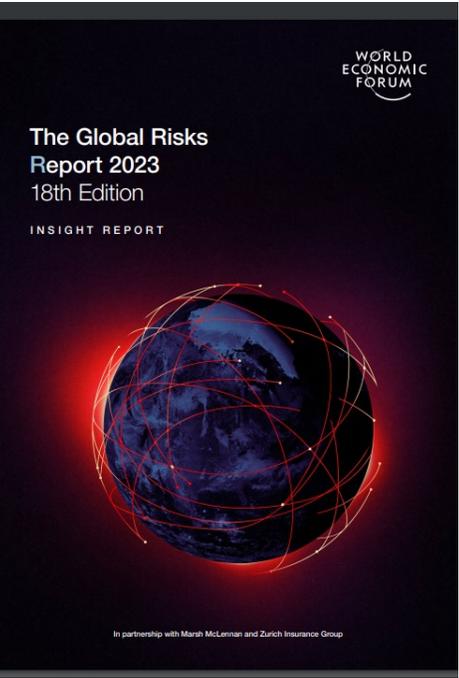
Tendência atual e de um futuro próximo do vetor (setas)



↗ Aumentando O impacto do vetor de transformação está aumentando continuamente ao longo dos últimos anos
 → Estável O impacto do vetor de transformação permanece estável nos últimos anos, sem aumentar ou diminuir
 ↘ Diminuindo O impacto do vetor de transformação está diminuindo continuamente ao longo dos últimos anos
 ↑ Aumentando muito rápido O impacto do vetor de transformação está aumentando em um ritmo cada vez maior, ano após ano
 ? Desconhecido Faltam informações acerca do impacto do vetor de transformação no bioma
 NA Não se aplica



Riscos Globais | Ameaça de curto prazo



2 years



10 years



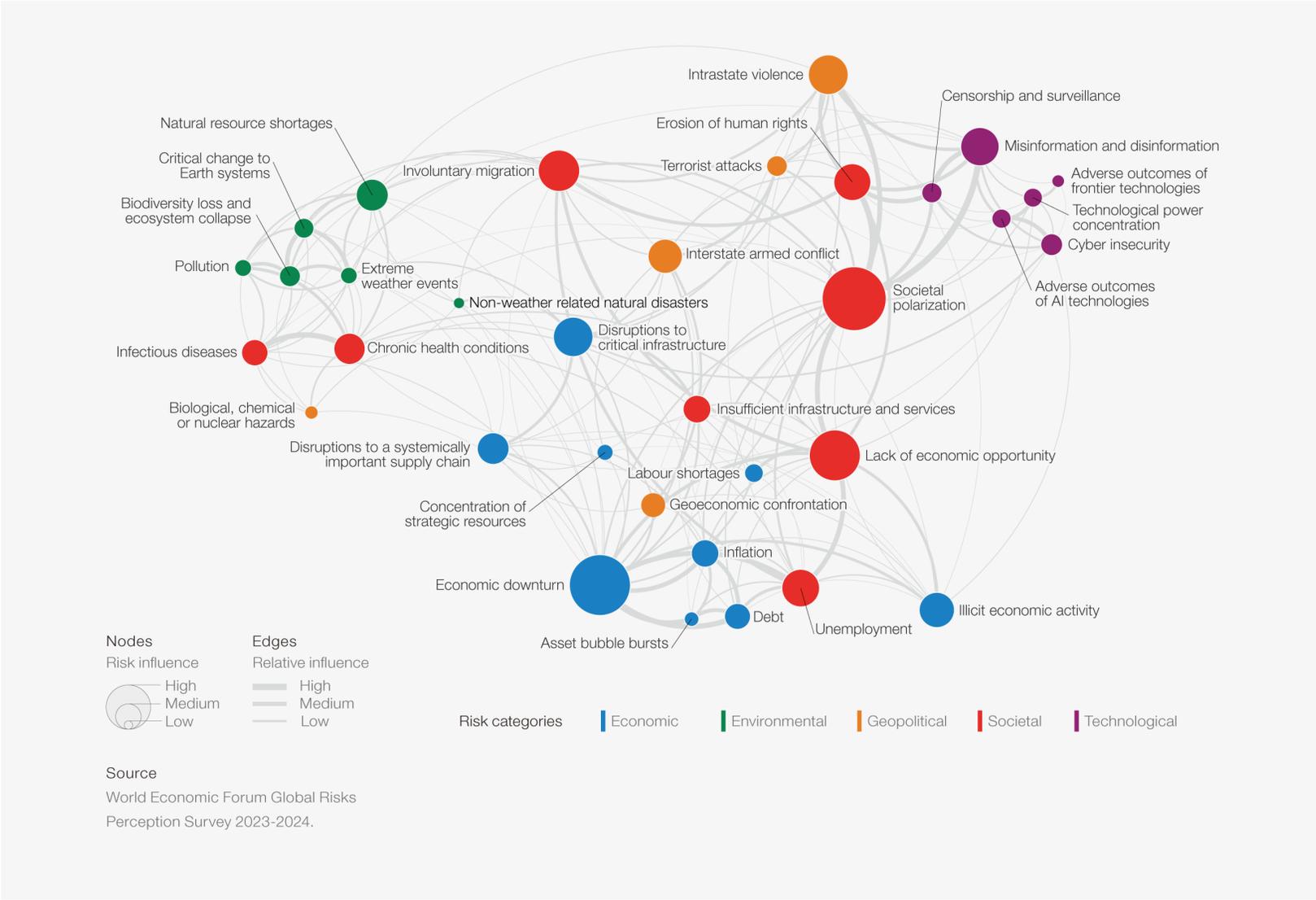
Risk categories | Economic | Environmental | Geopolitical | Societal | Technological

Source: World Economic Forum Global Risks Perception Survey 2023-2024.



Riscos Globais | Ameaça de curto prazo

FIGURE D Global risks landscape: an interconnections map



Nações Unidas
Brasil

ONU declara que meio ambiente saudável é um direito humano

29 julho 2022

Organização Internacional do Trabalho

110a. Conferência Internacional do Trabalho

Conferência Internacional do Trabalho acrescenta segurança e saúde aos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho

FOLHA DE S.PAULO

Índios compram ações e viram acionistas de ferrovia para denunciar empresa

Estratégia é conhecida como ativismo societário; tribo Guarani de SP participa de assembleia da Rumo

24.abr.2019 às 16h48
Atualizado: 24.abr.2019 às 16h57

Forbes

Início » Carreira

O preço do turnover: quanto as empresas perdem com a saída de um líder?

Fernanda Abilel

5 de setembro de 2023

ESTADO DE MINAS

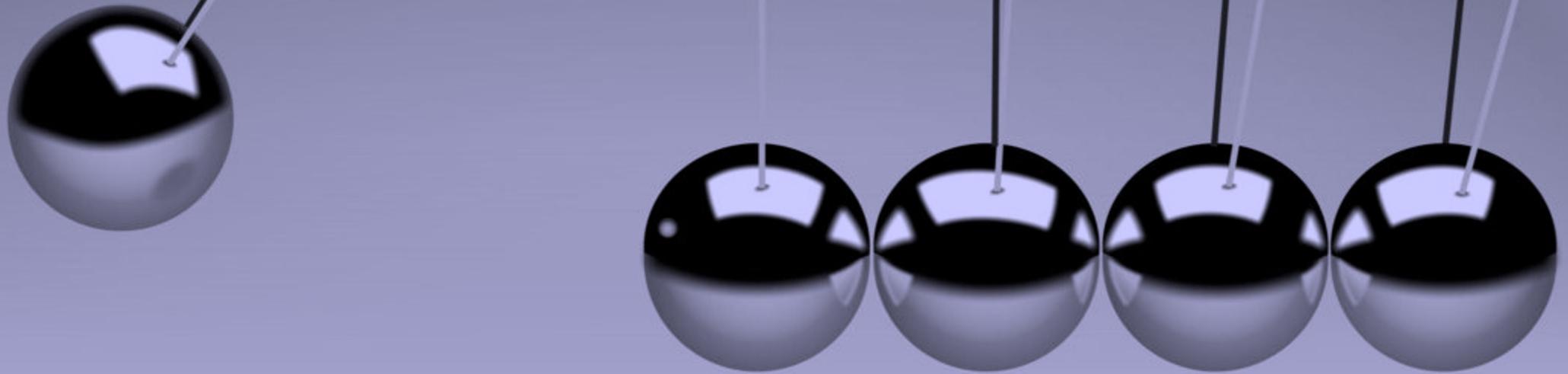
Síndrome de Burnout: Brasil é o segundo país com mais casos diagnosticados

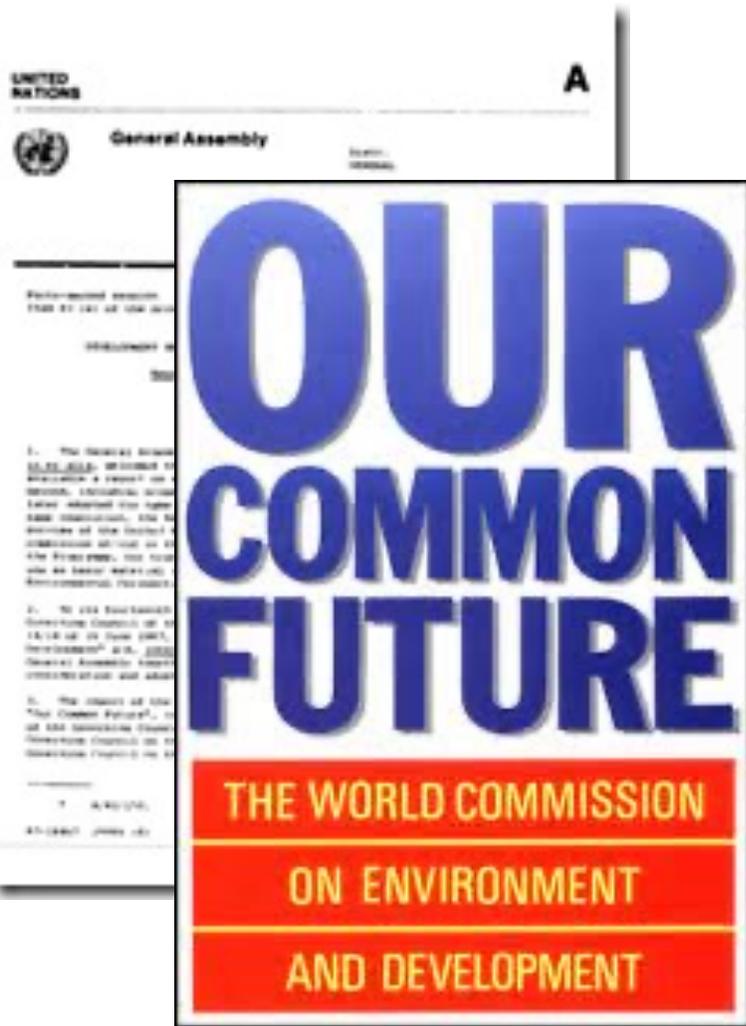
OMS classifica condição como doença ocupacional; cerca de 30% dos trabalhadores brasileiros sofrem com a síndrome

EM - Redação
26/05/2023 11:02

Burnout

A sociedade produz respostas ...

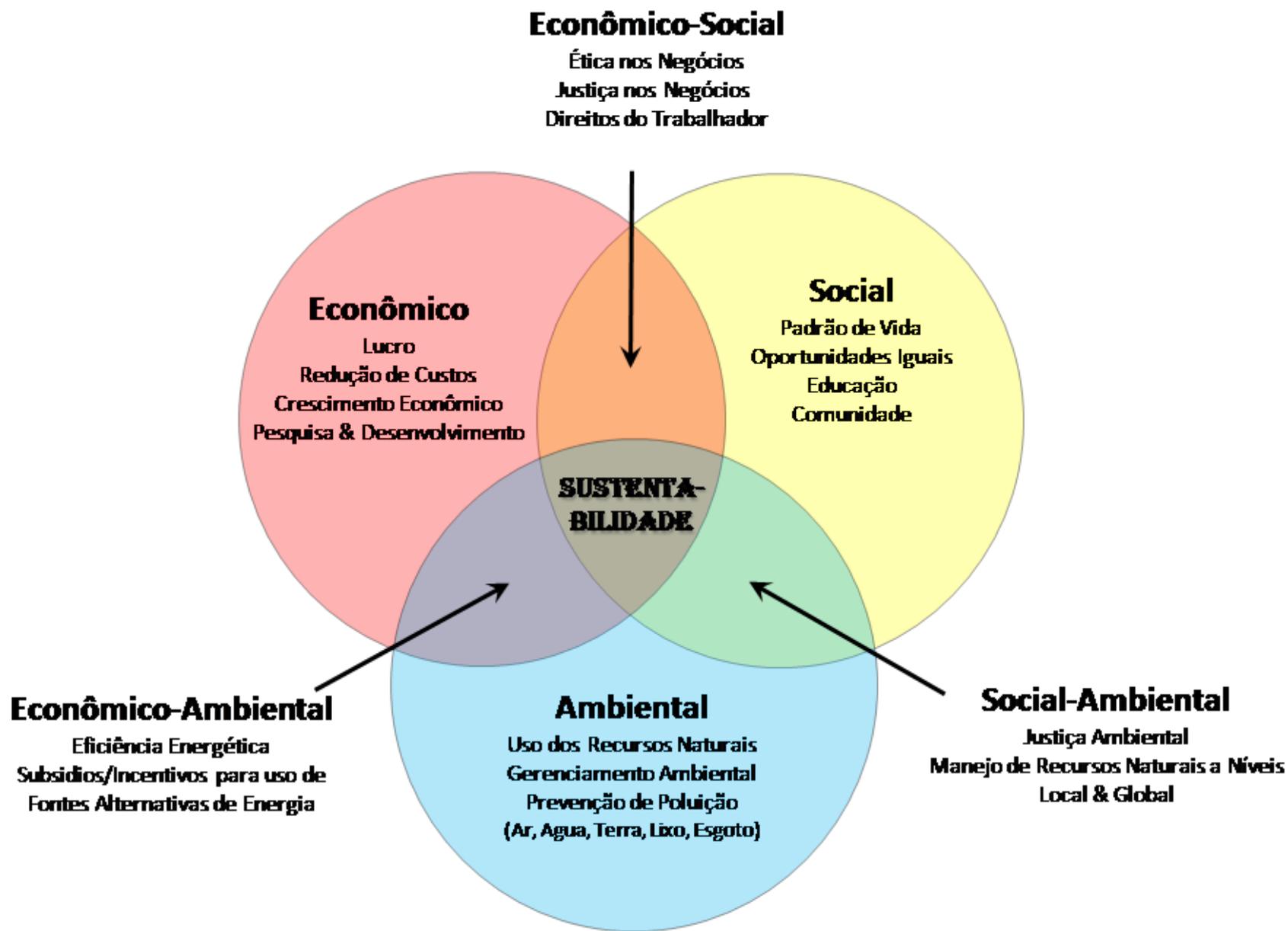




*"... aquele que atende às **necessidades** do presente sem comprometer a possibilidade de as gerações futuras atenderem às suas necessidades..."*

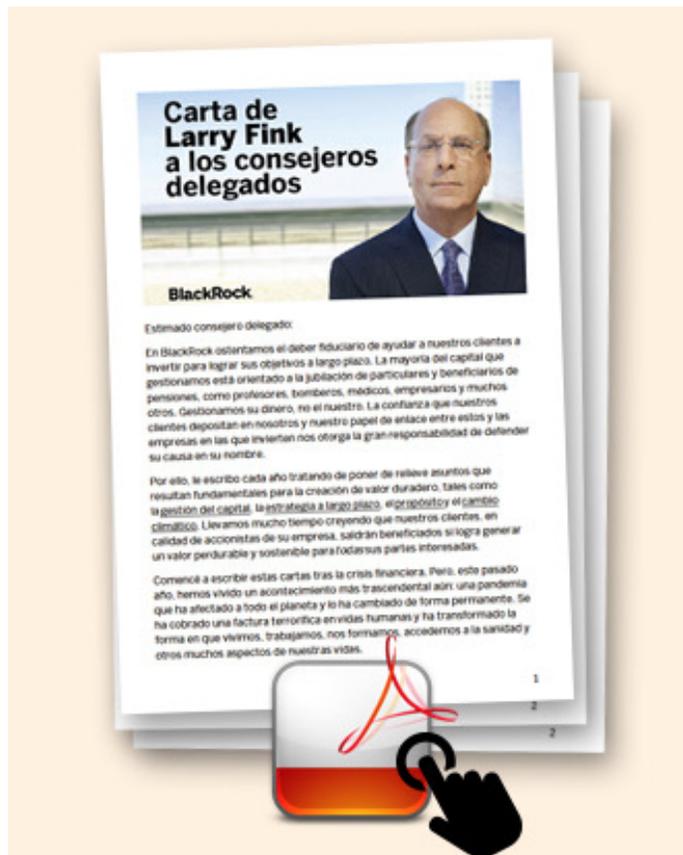
Relatório Brundtland





A sociedade traz respostas



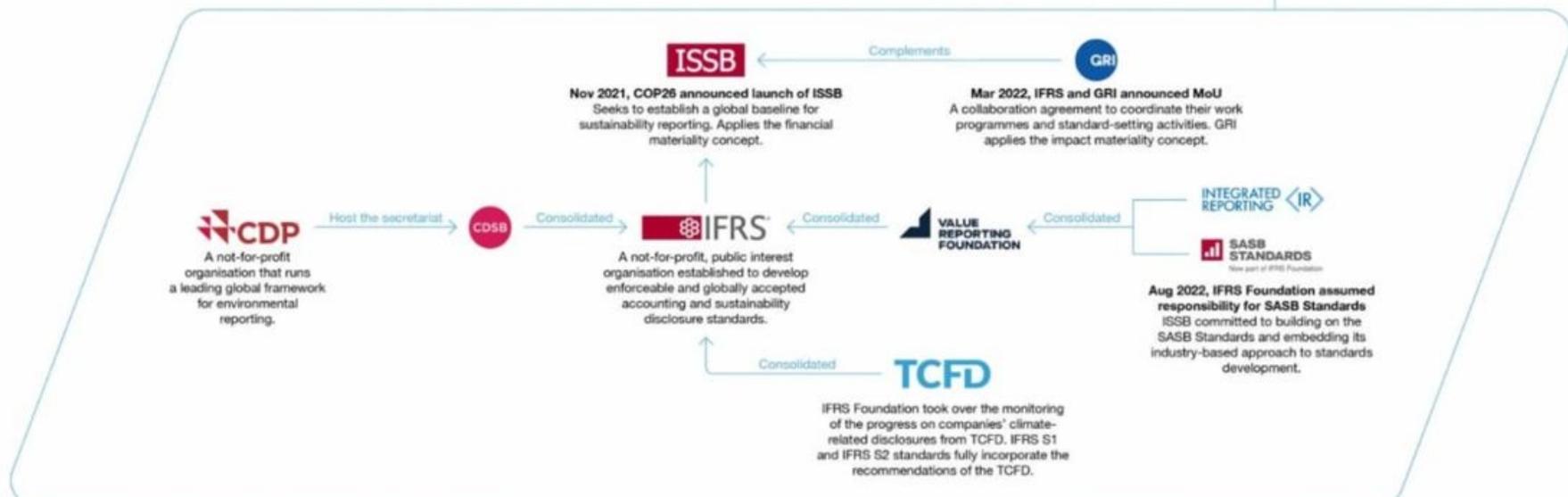


*“Para prosperar, cada companhia terá de entregar **não apenas** performance financeira, mas também como faz uma contribuição positiva para sociedade”*

Larry Fink – CEO Blackrock

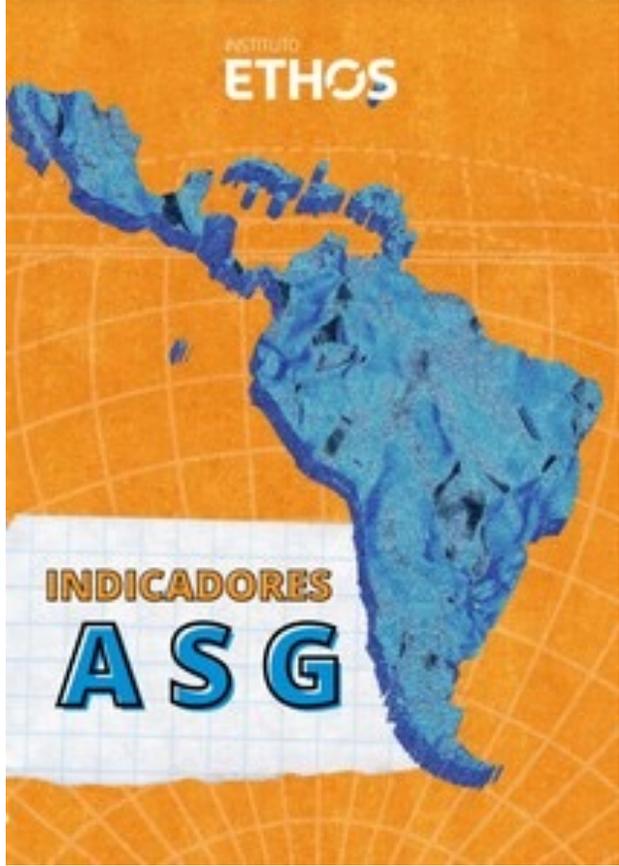


O avanço dos modelos

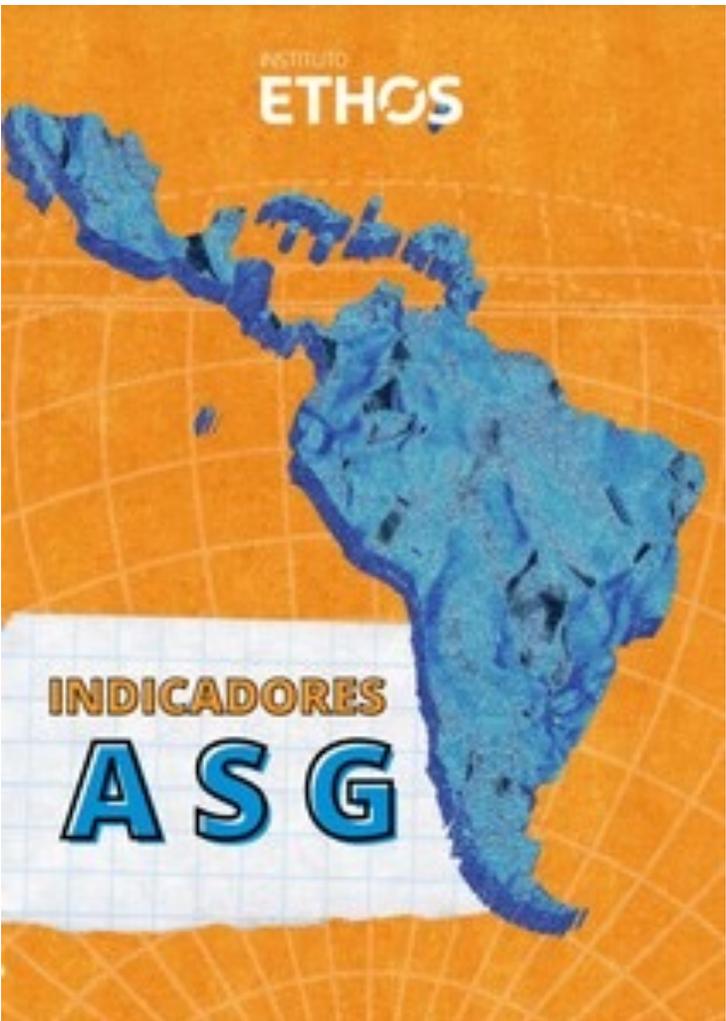


Source: IFC, 2023

Indicadores ETHOS ASG



Indicadores ETHOS ABRAD E E ASG



APLICADO POR MAIS DE 4000	UTILIZADO POR 77% DAS EMPRESAS LISTADAS NO ISE B3	TRADUZ CONCEITOS EM PRÁTICAS	MEDIDAS DE DESEMPENHO
EVOLUÇÃO DAS PRÁTICAS	COMPARATIVO POR PORTE, SETOR E REGIÃO	ORIENTA ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIOS	POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS ALINHADOS AOS OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE
REFERÊNCIA PARA PROGRAMAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS	GESTÃO DE RISCO	MELHORIA CONTINUA	CAPACITAÇÃO E ENGAJAMENTO
STANDARDS COMUNS	OUTRAS INICIATIVAS	DENIFIÇÃO E GERENCIAMENTO DE METAS	ACCOUNTABILITY



Diagnóstico de Sustentabilidade com os Indicadores ETHOS ASG

Diagnóstico



Diagnóstico

O que **É** um diagnóstico ASG?

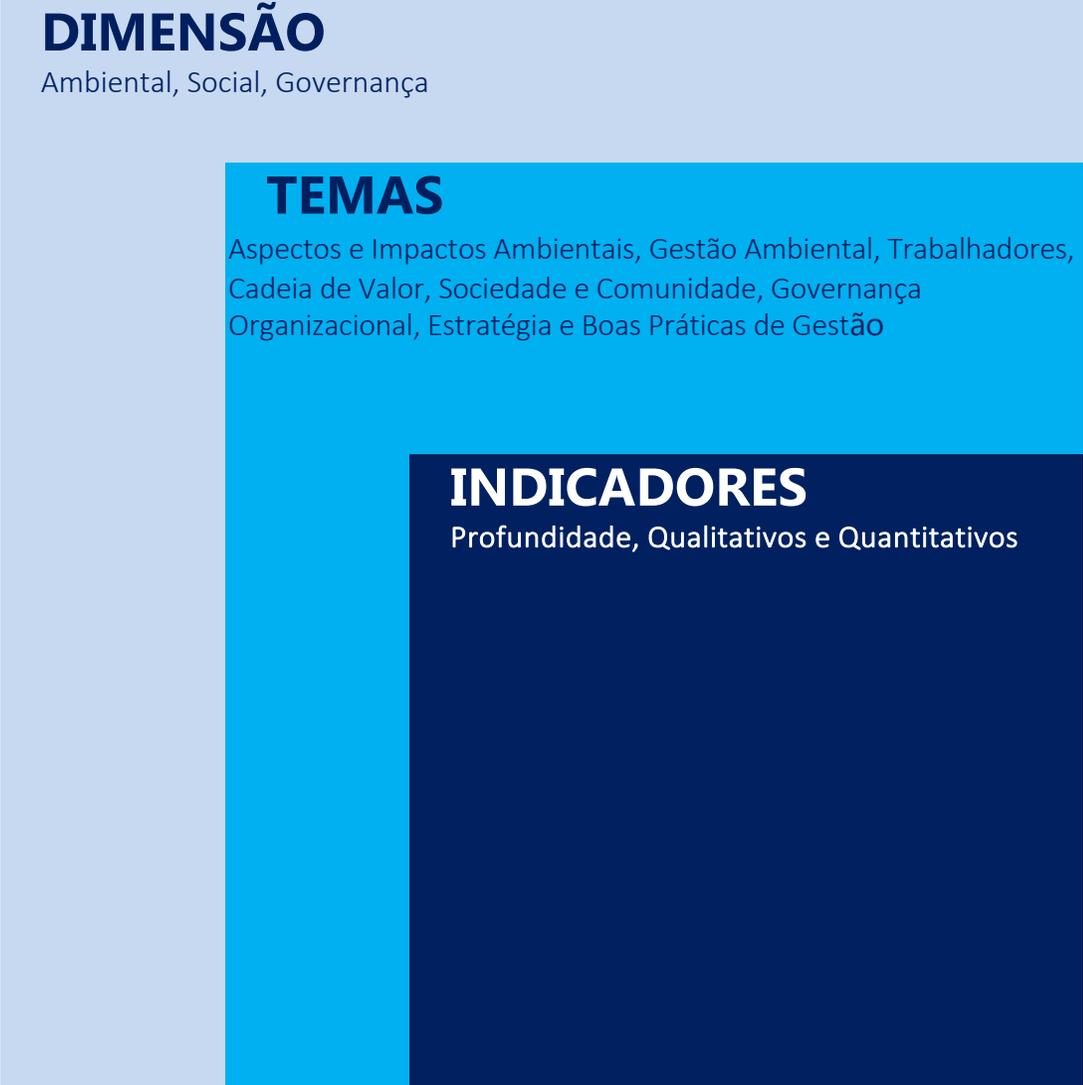
- **Um processo analítico:** Envolve a coleta e análise de dados sobre práticas ambientais (como eficiência energética e gestão de resíduos), sociais (como bem-estar dos colaboradores e impacto na comunidade) e de governança (transparência, ética e estrutura de gestão).
- **Uma ferramenta de reflexão estratégica:** Em vez de apenas verificar o que está de acordo ou não com padrões, o diagnóstico de ASG busca entender as oportunidades de melhoria e os riscos associados a essas práticas, ajudando a empresa a definir uma estratégia ASG mais robusta.
- **Um ponto de partida para a sustentabilidade:** A partir do diagnóstico, é possível desenhar um plano de ação que aprimora práticas ambientais, sociais e de governança, alinhando a empresa

O que **NÃO É** um diagnóstico ASG?

- **Não é um checklist de conformidade:** Diferente de uma lista de verificação que apenas valida o cumprimento de regras ou normas, o diagnóstico de ESG exige interpretação dos dados para entender as causas de desafios ou oportunidades, como a relação entre práticas ambientais e a reputação da empresa no mercado.
- **Não é uma certificação:** Embora possa ser um passo para obtenção de certificações, o diagnóstico de ESG não é em si uma garantia de conformidade com selos como ISO ou GRI. Ele foca na análise crítica e na integração das práticas de ASG ao negócio.
- **Não é uma avaliação estática:** O diagnóstico não se limita a apontar o que está certo ou errado em determinado momento. Ele deve ser visto como um processo contínuo, que pode e deve ser atualizado conforme a empresa evolui e as demandas do mercado mudam.



Estrutura dos Indicadores ETHOS ASG



Estrutura dos Indicadores ETHOS ASG

DIMENSÃO

Ambiental, Social, Governança

TEMAS

Aspectos e Impactos Ambientais, Gestão Ambiental, Trabalhadores, Cadeia de Valor, Sociedade e Comunidade, Governança Organizacional, Estratégia e Boas Práticas de Gestão

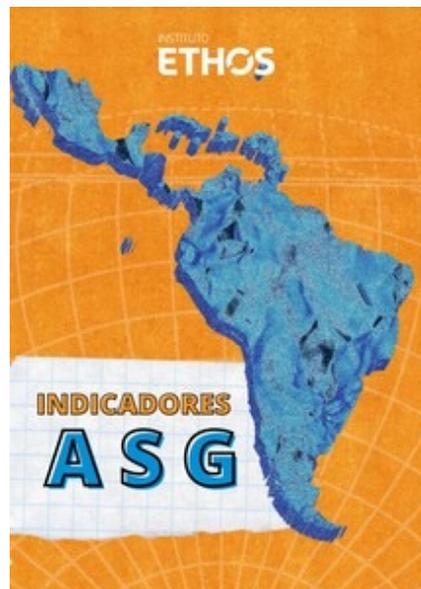
INDICADORES

Profundidade, Qualitativos e Quantitativos

DIMENSÃO AMBIENTAL	DIMENSÃO SOCIAL	DIMENSÃO GOVERNANÇA
<p>TEMA: ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTAIS</p> <p>A01. Mudanças Climáticas A02. Materiais e Resíduos Sólidos A03. Ecoeficiência (Água, Efluentes e Energia) A04. Biodiversidade e Ecossistemas A05. Gestão e Eliminação de Bifenilas Policloradas (PCB)</p> <p>TEMA: GESTÃO AMBIENTAL</p> <p>A06. Requisitos Legais e Normativos Aplicáveis A07. Educação para o desenvolvimento Sustentável A08. Avaliação de Desempenho Ambiental A09. Mitigação de Gases de Efeito Estufa A10. Transporte, logística e distribuição A11. Economia circular (Ecodesign e Logística Reversa) A12. Sistema de Gestão Ambiental</p>	<p>TEMA: TRABALHADORES</p> <p>S01. Relações com Trabalhadores S02. Relações com Sindicatos S03. Empregabilidade (remuneração e benefícios) e demissões S04. Compromisso com o Desenvolvimento Profissional S05. Saúde Física e Psicossocial e Segurança Ocupacional S06. Clima Organizacional e Qualidade de Vida</p> <p>TEMA: CADEIA DE VALOR</p> <p>S07. Relacionamento com consumidores, comunicação para o consumo consciente e inovação S08. Impacto decorrente do uso de energia elétrica S09. Eficiência energética nas comunidades</p> <p>TEMA: SOCIEDADE E COMUNIDADE</p> <p>S10. Investimento Social e Compromisso com o Desenvolvimento Territorial S11. Impacto Social do Negócio S12. Combate às Desigualdades e Erradicação da Pobreza S13. Monitoramento de Impactos do Negócio nos Direitos Humanos S14. Combate à Discriminação e Promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão</p>	<p>TEMA: GOVERNANÇA ORGANIZACIONAL</p> <p>G01. Governança da Organização (Capital Fechado 01A e Capital Aberto 01B) G02. Governança da Sustentabilidade G03. Proposta de Valor e Valor Compartilhado G04. Mecanismos e práticas anticorrupção e integridade</p> <p>TEMA: ESTRATÉGIA</p> <p>G05. Relações com Investidores G06. Engajamento das partes interessadas G07. Código de Conduta G08. Estratégias para sustentabilidade G09. Gestão das Externalidades G10. Inovação em Sustentabilidade</p> <p>TEMA: BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO</p> <p>G11. Gestão de Riscos G12. Sistema de Gestão Integrado G13. Compras Sustentáveis e desenvolvimento de Fornecedores</p>



AS ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO DA SUA EMPRESA CONTRIBUEM PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL?



Se você ainda não sabe responder essa pergunta, ou quer saber quão madura são as práticas já adotadas pela sua empresa, aplique os Indicadores Ethos, nossa ferramenta de gestão que orienta as estratégias, políticas, e procedimentos para negócios que desejam ter uma gestão sustentável e responsável.

Saiba como alcançar o protagonismo diante de temas como: combate à corrupção, promoção da diversidade e equidade racial e de gênero, práticas de operação e gestão, mudanças do clima, mobilidade urbana, boas práticas em aprendizagem e erradicação do trabalho infantil, entre outros temas.

Nossa ferramenta oferece soluções para os diferentes momentos de maturidade das empresas:

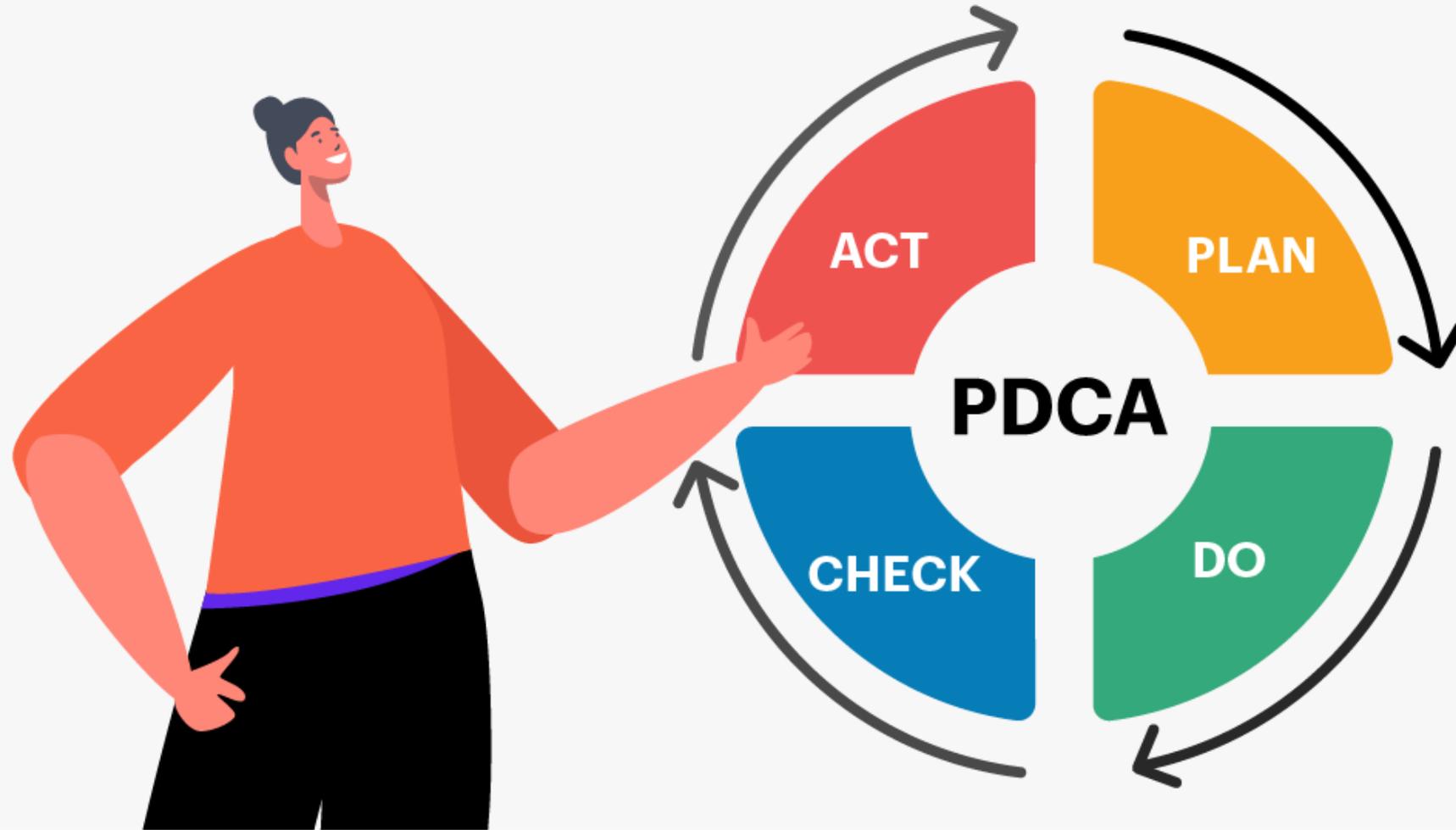
- **1 ESTAMOS FAZENDO O BÁSICO**
Faça o diagnóstico e reconheça quais são as práticas que sua empresa já tem e saiba como evoluir.
- **2 INICIATIVAS E PRÁTICAS**
Sua empresa já tem práticas pontuais e pode dar um passo a seguir, estruture suas políticas e procedimentos dando maior relevância para os temas priorizados..
- **3 SISTEMA DE GESTÃO**
O que não é medido não é gerenciado. Os Indicadores Ethos tangibilizam suas boas práticas de gestão e apresentam comparativos com o mercado.
- **4 EFICIÊNCIA**
Sua empresa já está bem estruturada, tem boas políticas e procedimentos e já consegue verificar os resultados? Está na hora de olhar para a Cadeia de Valor, e potencializar suas ações.
- **5 PROTAGONISMO**
O caminho foi trilhado e sua empresa assume a dianteira da discussão de temas estratégicos, e que promovem o desenvolvimento da sociedade. Saiba como inspirar outras empresas e fazer o mesmo.

Exemplo de Questões

G04. Mecanismos e práticas anticorrupção e integridade

ESTÁGIO 1	INICIANTE	EVIDÊNCIAS
A empresa procura evitar situações que envolvam favorecimento a agentes do poder público. Não houve envolvimento em casos de suspeita de corrupção.	4.1.1. Há procedimentos internos e/ou regras departamentais que orientem sobre o relacionamento com agentes do poder público.	Apresentar procedimentos adotados (Ex: regimento interno)
	4.1.2. A empresa esteve isenta de menções na imprensa nos últimos cinco anos relacionadas ao envolvimento em suspeitas de propina, corrupção de agentes públicos ou outra prática de corrupção.	Relatar casos, se houver.
	4.1.3. A empresa possui planos de treinamento com periodicidade planejada dos treinamentos sobre ética, práticas anticorrupção e compliance.	Apresentar planos de treinamento vigentes e evidências de sua execução.
ESTÁGIO 2	INICIATIVAS E PRÁTICAS PONTUAIS	EVIDÊNCIAS
A empresa conhece as áreas internas mais suscetíveis a práticas de corrupção e propina e capacita regularmente os (as, es) empregados (as, es) sobre possíveis dilemas éticos. Os procedimentos internos que são comunicados aos (às, es) empregados (as, es) e implanta controles que visam evitar a ocorrência de corrupção. Há treinamentos focados na disseminação de valores éticos e integridade. A alta administração se compromete com a promoção da ética e compliance e atua diretamente na criação de uma cultura de integridade.	4.2.1. A empresa identificou áreas internas e os (as, es) empregados (as, es) mais expostos às práticas de corrupção.	Apresentar mapeamento realizado para o ano vigente., métodos utilizados e frequência de revisão.
	4.2.2. Os (as, es) empregados (as, es) mais expostas à ocorrência de corrupção passam, pelo menos uma vez por ano, por treinamentos relacionados ao tema.	Apresentar análise das áreas mais expostas e registros de treinamentos que comprovem a participação dos funcionários.
	4.2.3. Há estabelecimento de regras específicas (como elevação de alçada, maior número de autorizadores) para operações que envolvam agentes públicos.	Apresentar regras, procedimentos e políticas estabelecidas.





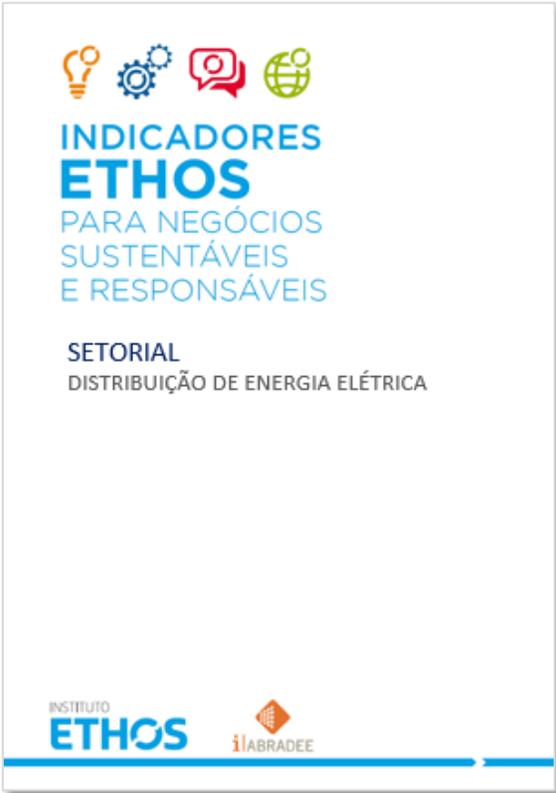
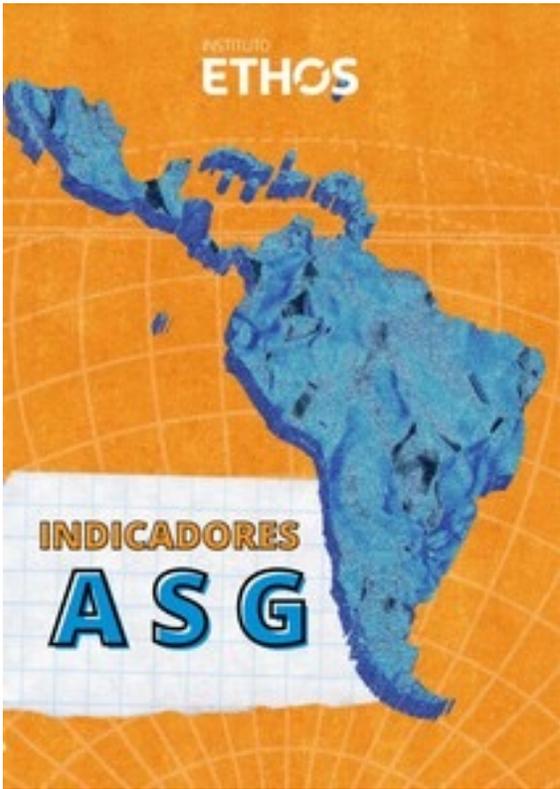


Cadeia de Valor do Saneamento Infinitas possibilidades ...

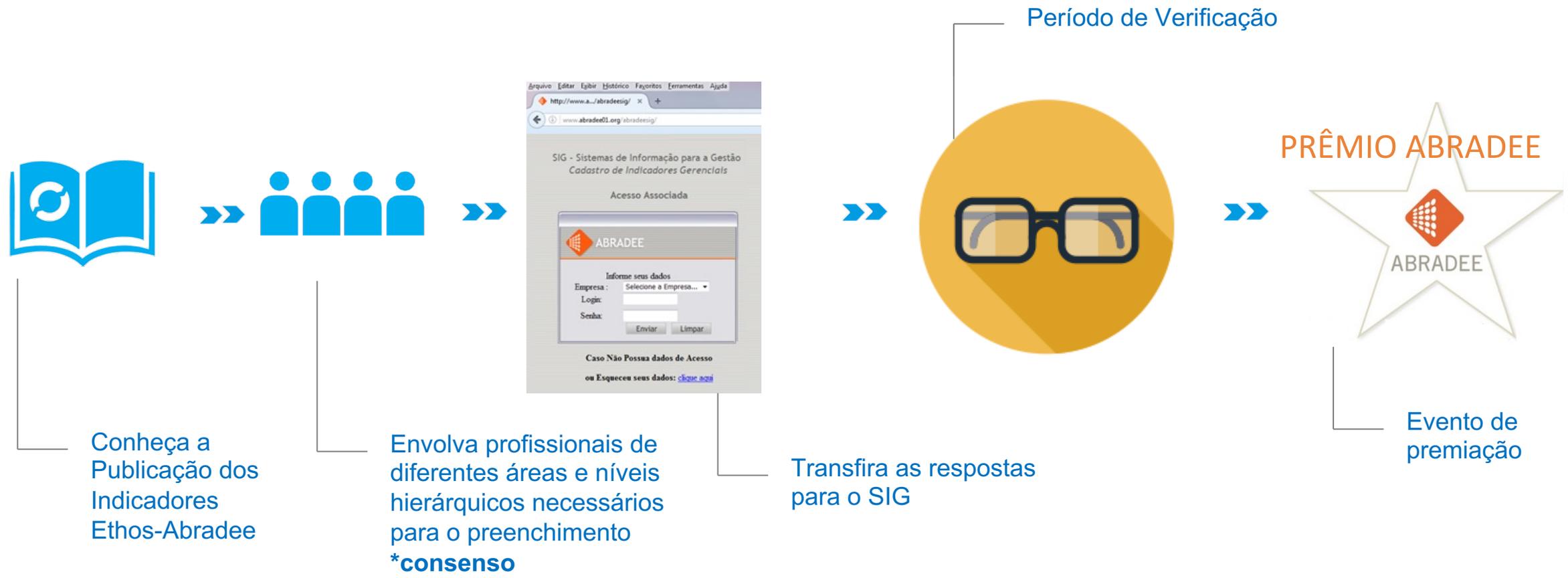


Estudios de Caso

Estudo de Caso ABRADEE



Processo ETHOS ABRADDEE



O Prêmio ABRADEE

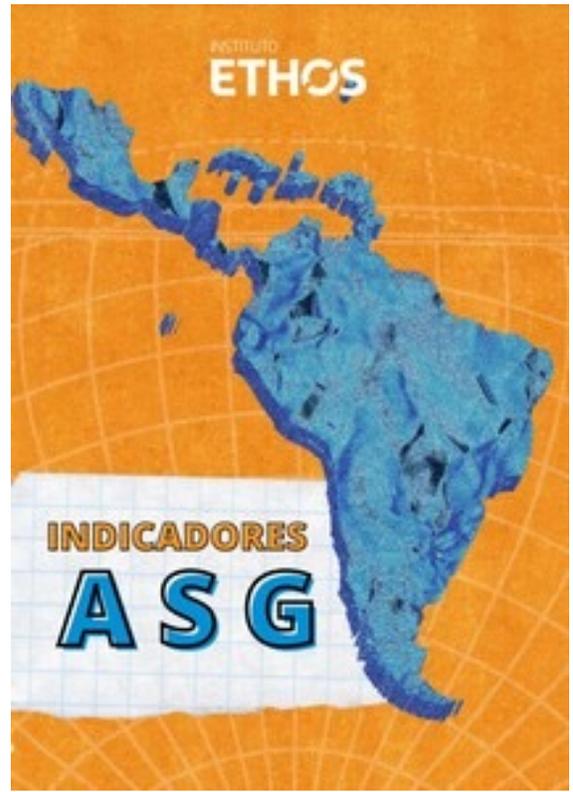
O Prêmio Abradee não é um fim, mas um meio de se estimular a cooperação e a melhoria da gestão das empresas associadas, através do reconhecimento de seus esforços em várias categorias, que se estendem da Gestão Econômico-Financeira e Gestão Operacional à Responsabilidade Social.

A cada ano, com ampla e efetiva participação de nossas associadas, o Prêmio Abradee incorpora aprimoramentos e aumenta sua transparência e credibilidade, consolidando-se como referencial da qualidade dos serviços prestados pelas distribuidoras de energia elétrica no Brasil.

Ao longo dos anos, a premiação conta com parceiros com competência reconhecida em sua área de atuação para estabelecer critérios justos e coerentes.



Programa Cadeia de Valor ETHOS/MOSAIC



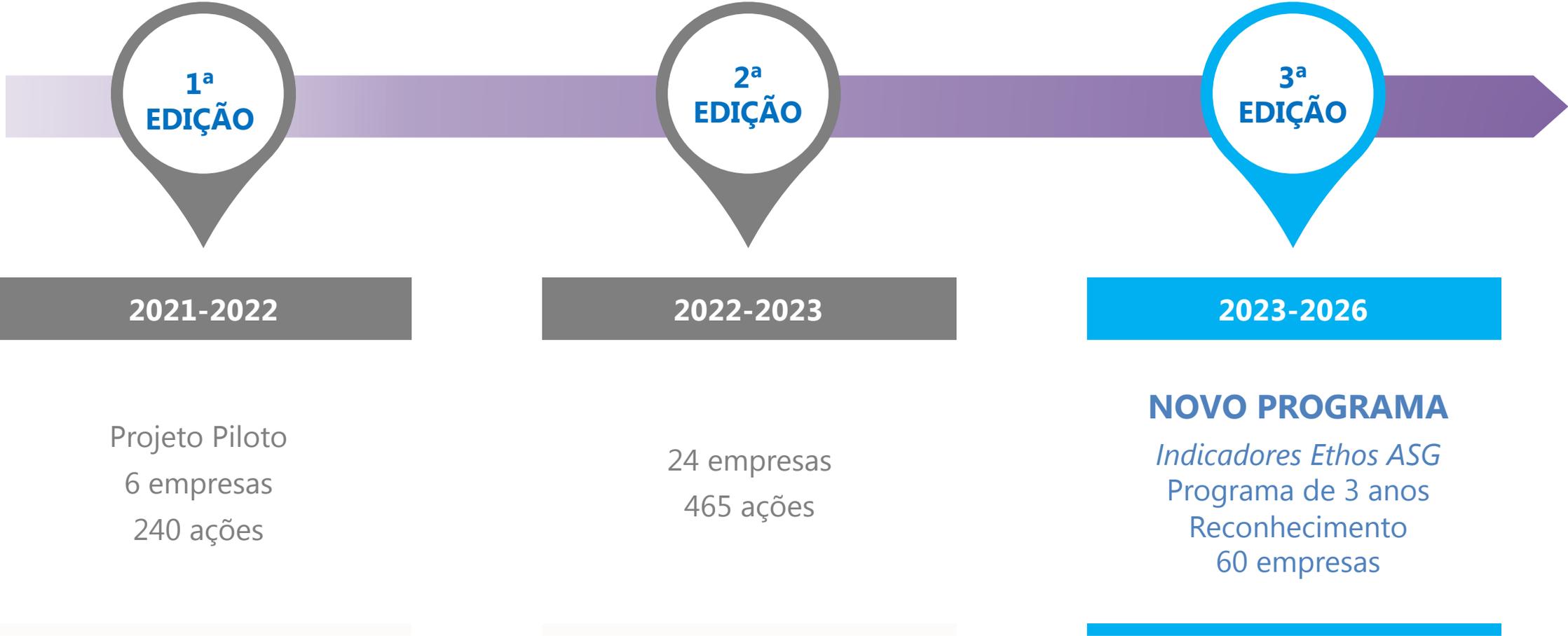
O que é o programa ?

O “**Programa Sustentabilidade na Cadeia de Valor**” é uma iniciativa inovadora que visa aprimorar e fomentar práticas sustentáveis na cadeia de suprimentos das empresas.

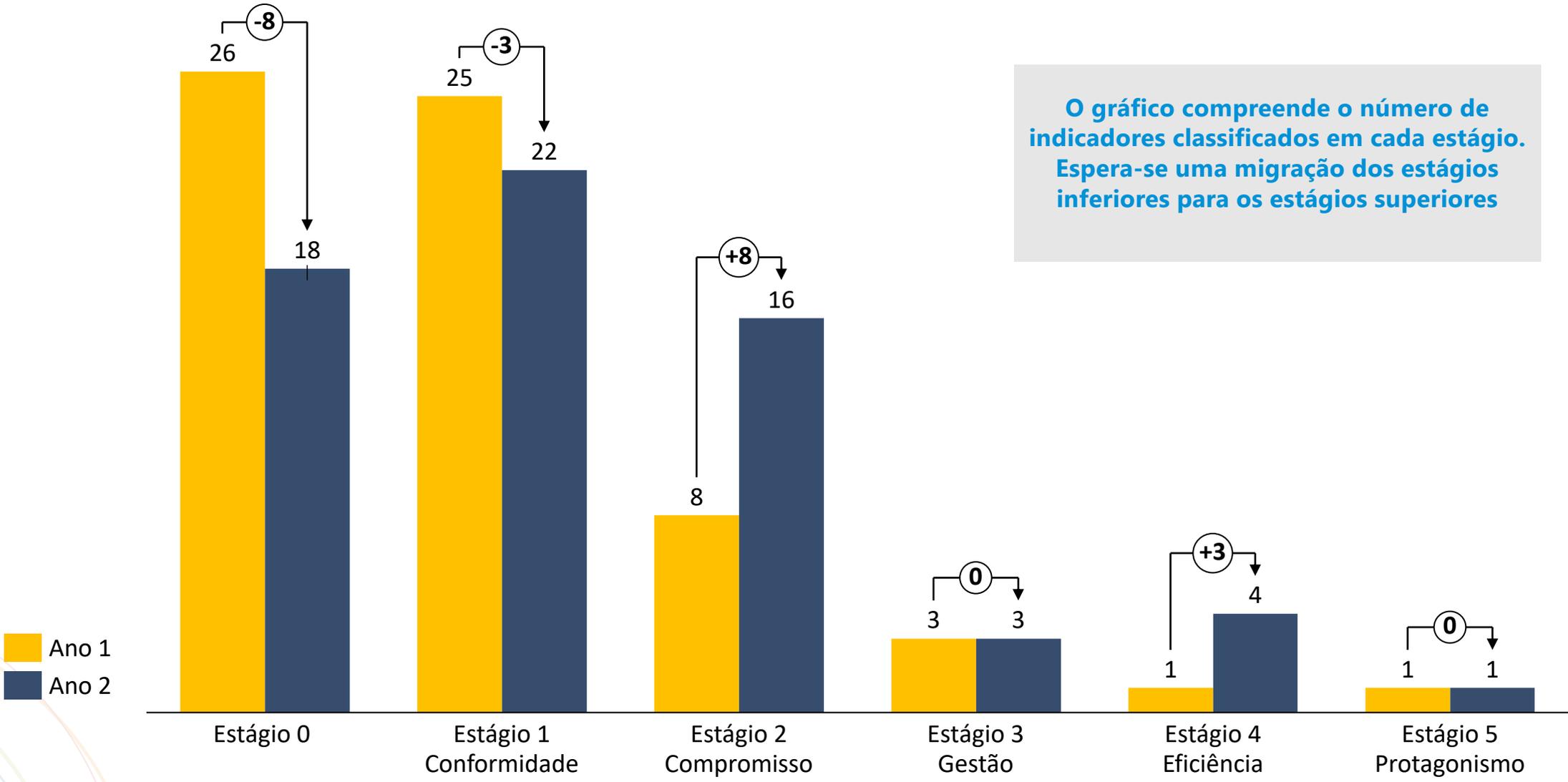
Os participantes terão apoio para diagnosticar, planejar e implementar ações alinhadas às melhores práticas de gestão em sustentabilidade. Tal capacitação e suporte permite às empresas refletir sobre as mudanças necessárias para lidar com um panorama desafiador onde a sustentabilidade torna-se um elemento essencial.



O programa chega à sua quarta edição com 90 organizações



Resultados da evolução da cadeia no segundo ano de programa

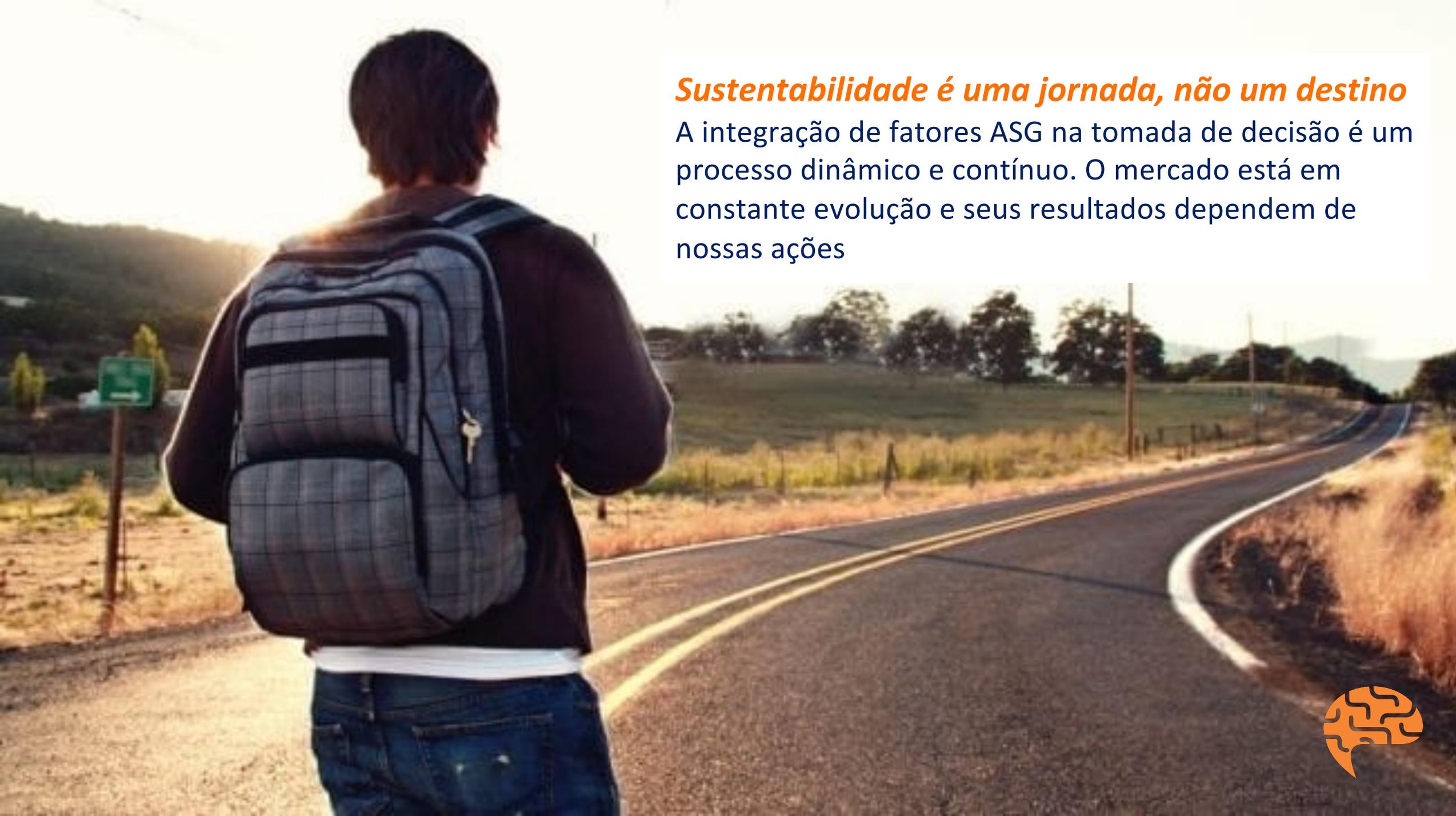




CE conferência
ethos 360°
Canal 5
Vivências

ETHOS
Programa Sustentabilidade na Cadeia de Valor: Construindo um futuro sustentável



A person with a backpack is seen from behind, standing on a paved road that curves into the distance. The scene is set during sunset or sunrise, with a warm, golden glow. The person is wearing a dark long-sleeved shirt, blue jeans, and a large, grey, quilted backpack. The road has double yellow lines and a white edge line. The background features a field of tall grass, trees, and hills under a bright sky.

Sustentabilidade é uma jornada, não um destino

A integração de fatores ASG na tomada de decisão é um processo dinâmico e contínuo. O mercado está em constante evolução e seus resultados dependem de nossas ações





Obrigado !

Alexandre Carrasco
11-991026269