



**Encontro Técnico
AESABESP**

Congresso Nacional
de Saneamento e
Meio Ambiente

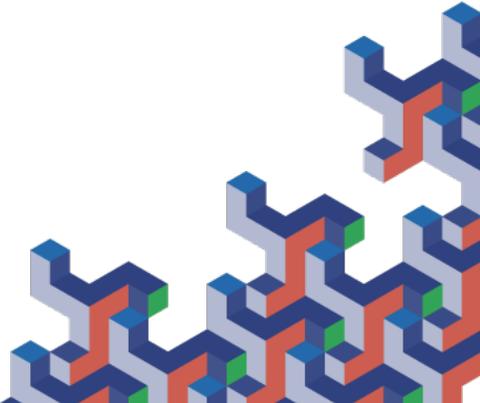


Diversidade e Inclusão: o colorido da Sustentabilidade

EMMANOEL JOSÉ LOURENÇO
DIRETOR/CONSULTOR LOURENCOS TREINAMENTO

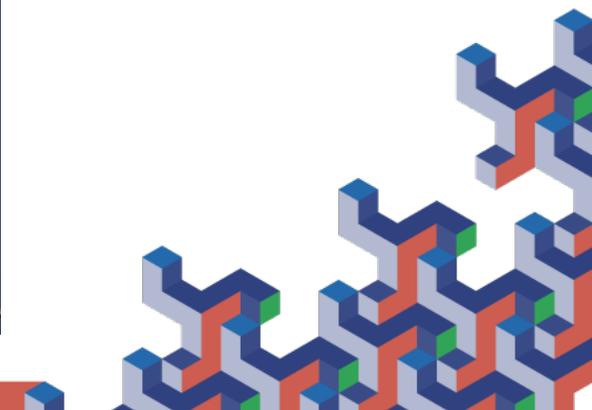
OBJETIVO S DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL







A cultura organizacional é a “personalidade” de uma empresa

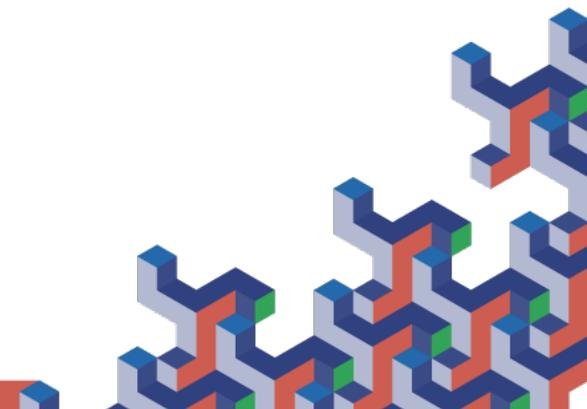


Funcionalidade: como uma cultura saudável contribui para a Inclusão?

Uma **CULTURA FUNCIONAL** se reflete em:



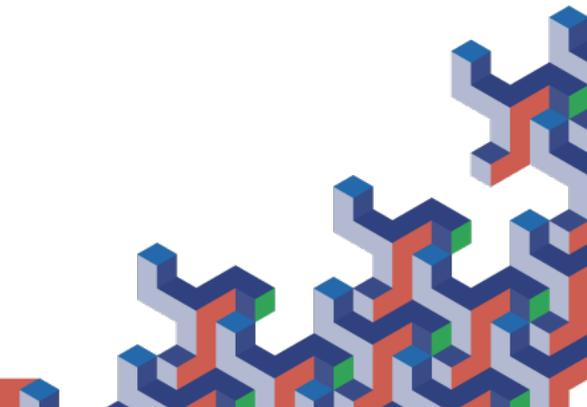
- ✓ Valorização da diversidade de pensamento;
- ✓ Transparência e comunicação aberta;
- ✓ Equidade de oportunidades;
- ✓ Liderança inclusiva.



Disfuncionalidade: Barreiras culturais para a diversidade

CULTURAS DISFUNCIONAIS podem gerar:

- ✓ Conformidade excessiva;
- ✓ Discriminação estrutural e velada;
- ✓ Vieses inconscientes;
- ✓ Comunicação excludente.



Viés/Preconceito



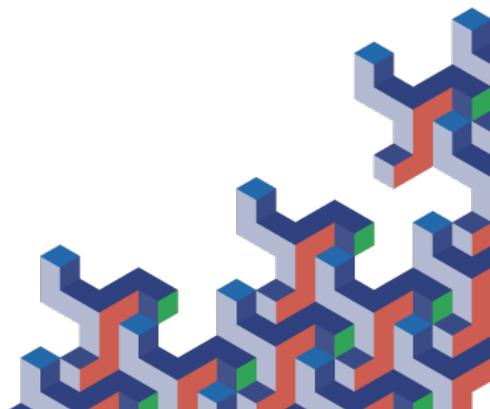
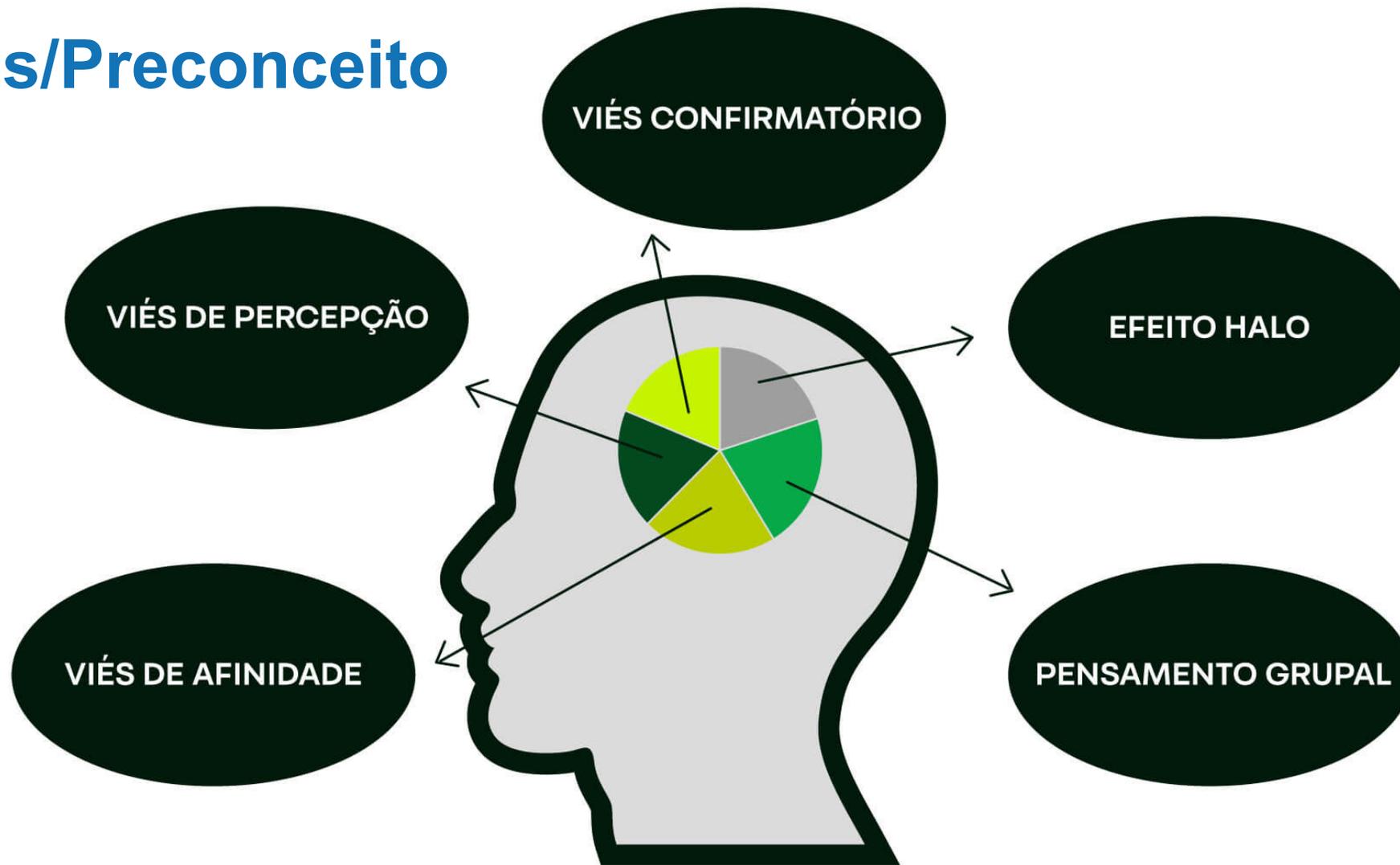
O impacto dos vieses inconscientes na Diversidade e Inclusão



- ✓ **CONTRATAÇÃO, PROMOÇÃO E RECONHECIMENTO** no ambiente de trabalho.
- ✓ **PREFERÊNCIAS AUTOMÁTICAS** por indivíduos que compartilham características semelhantes às nossas (como gênero, etnia, idade ou classe social), resultando em discriminação velada.



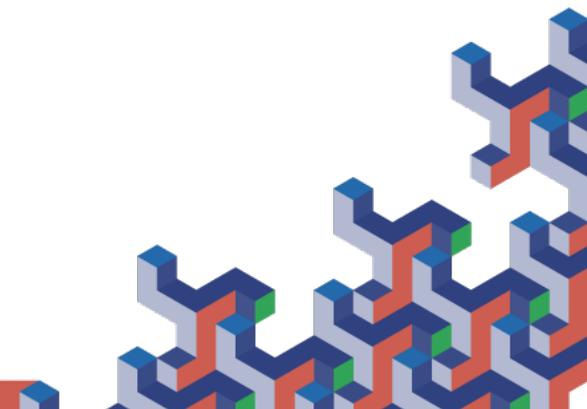
Viés/Preconceito



Quando vieses inconscientes não são identificados e tratados



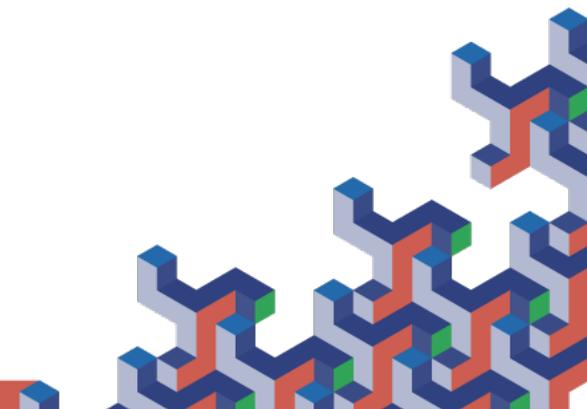
- ✓ A diversidade é prejudicada!
- ✓ A inovação é limitada!
- ✓ O engajamento dos colaboradores é reduzido!
- ✓ A rotatividade (turnover) aumenta!



Estratégias e Técnicas para a Transformação Cultural



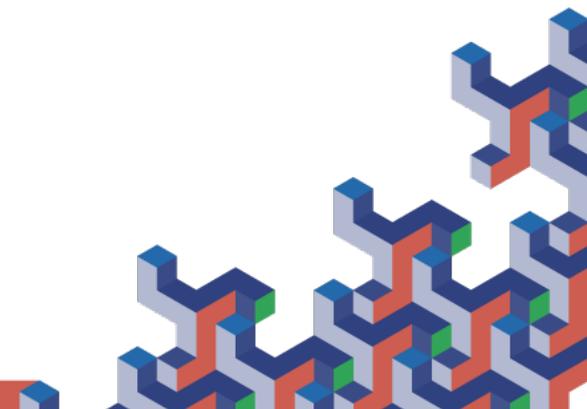
- ✓ **Treinamentos sobre vieses inconscientes;**
- ✓ **Formação de comitês de diversidade;**
- ✓ **Recrutamento e seleção inclusivos;**
- ✓ **Políticas de flexibilidade e inclusão.**



Estratégias e técnicas para a transformação cultural

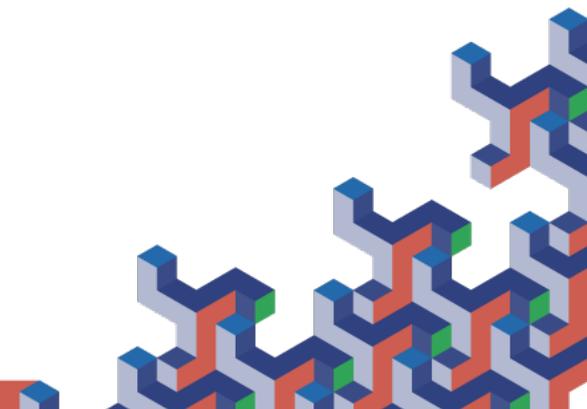


- ✓ **Espaços Seguros;**
- ✓ **Reconhecimento de Diversidade;**
- ✓ **Pesquisas de clima organizacional;**
- ✓ **Indicadores de Diversidade.**



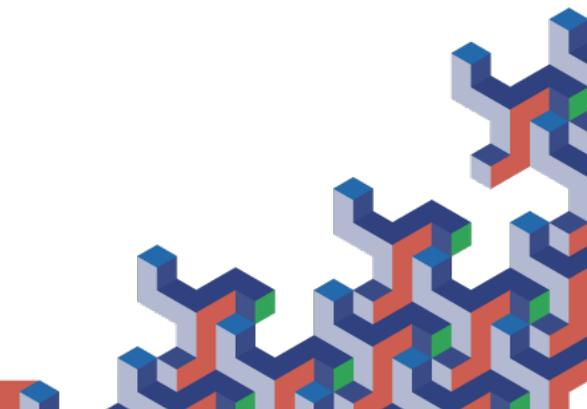
Exemplos de Promoção da Diversidade e Inclusão

- ❖ **SUEZ (França):** Implementou programas de mentoria para mulheres em cargos técnicos e promoveu paridade de gênero nas lideranças.
- ❖ **SABESP (Brasil):** Criou iniciativas para inclusão de pessoas com deficiência e estabeleceu metas para diversidade racial.
- ❖ **Veolia (Global):** Promoveu treinamentos sobre vieses inconscientes e fomentou um ambiente de feedback contínuo entre gestores e colaboradores.



Exemplos de Promoção da Diversidade e Inclusão

- ❖ **GOOGLE** – Aplica processos de recrutamento às cegas, removendo informações como nome e gênero nos currículos para evitar vieses inconscientes;
- ❖ **AMBEV** – Tem investido fortemente na inclusão de pessoas LGBTQIA+;
- ❖ **BRASKEM** – Estabeleceu metas de gênero e inclusão de PCDs;
- ❖ **MICROSOFT** – Inclusão de pessoas autistas para funções de TI e desenvolvimento de software.



Instagram @professor_emmanoel
(49) 9 8423 9321

